

فراندا - معاونت آموزشی دانشگاه

کد فرایند:

گروه هدف: اعضای هیأت علمی دانشگاه

حوزه: معاونت آموزشی - دفتر نظارت و ارزیابی دانشگاه

نام فرایند: انتخاب استاد نمونه آموزشی

انجام فرایند به وسیله: ■ نرم افزار - □ دستی - □ ترکیب هر دو

خروجی اصلی فرایند: انتخاب استاد نمونه از هر گروه آموزشی

شرح فرایند: در اردیبهشت ماه هر سال به مناسبت روز گرامیداشت مقام استاد از هر دانشکده و گروه آموزشی بر اساس ارزشیابی دانشجویان، نظر سنجی مدیر گروه و معاون دانشکده و تعداد دروس استاد در چهار نیمسال منتهی به محاسبه، استاد نمونه آموزشی انتخاب می گردد.

نحوه اجرا:

- از گزارش ۷۴۱ سامانه گلستان با عنوان "خلاصه نتایج ارزشیابی اساتید بر اساس مشخصات درس" اطلاعات نتایج ارزشیابی دانشجویان درباره اعضای هیأت علمی در چهار نیمسال به تفکیک نیمسال تحصیل و مقطع تحصیل با اعمال فیلترهای زیر استخراج می شود:
 - شماره ترم: در هر بار گزارش گیری یکی از چهار نیمسال متوالی منتهی به محاسبه درج می شود.
 - دوره درس: شماره ۲ (عادی) انتخاب می گردد.
 - مقطع تحصیلی: در دو مرحله انتخاب می گردد ۱- شماره ۴ (کارشناسی و پایین تر) ۲- شماره ۶ (تحصیلات تکمیلی).
 - آخرین وضعیت استخدامی اعضای هیأت علمی: از شماره ۱ تا ۷ (طرح سربازی، پیمانی، رسمی آزمایشی، رسمی قطعی و قراردادهمکاری) انتخاب می گردد.
 - مرتب سازی را بر اساس دانشکده و نام خانوادگی استاد انجام می گیرد.
- پایین صفحه گزینه مشاهده گزارش را انتخاب شود.
- در پایین صفحه گزارش گزینه نمایش جدولی را انتخاب شود.

۴. جدول را انتخاب نموده و در فایل اکسل کپی شود. (یک فایل اکسل با نام "741-UG-PG" و با ۹ صفحه به ترتیب با نام‌های "AM"، "UG1"، "PG1"، "UG2"، "PG2"، "UG3"، "PG3"، "UG4" و "PG4" ایجاد می‌گردد. صفحه AM اطلاعات اولیه اعضا هیات علمی می‌باشد. اطلاعات ارزشیابی دانشجویان درباره اعضا هیات علمی نیمسال اول منتهی به درخواست برای مقطع کارشناسی در UG1 کپی و برای مقطع تحصیلات تکمیلی در PG1 کپی می‌شود و به همین ترتیب برای سه نیمسال دیگر)
۵. در جدول روش تحقیق و سمینار برای تمام رشته‌ها، به غیر از گرایشهای مهندسی عمران، حذف می‌گردد.
۶. ستونهای انتخابی در جدول اکسل به ترتیب شامل "شماره و گروه درس"، "نام درس"، "شماره استاد"، "نام استاد"، "تعداد دانشجویان درس"، "تعداد جواب" و "میانگین درس" انتخاب و بقیه ستونها حذف می‌شوند.
۷. جای دو ستون "شماره استاد" و "نام استاد" در فایل اکسل جابجا می‌شوند.
۸. نظرسنجی مدیر گروه و معاون دانشکده و معاون دانشگاه درباره اعضا هیات علمی براساس نمره ۵ در چهار نیمسال منتهی به درخواست برای تمامی اعضا هیات علمی در فایل اکسل با نام "Manager" و در صفحه‌ای با نام "M" وارد شود. پس از تکمیل اطلاعات سیستم گلستان امکان استخراج این اطلاعات بر اساس گزارش ۱۵۵۴ با نام "خلاصه نتایج نظرسنجی استاد" و انتخاب مناسب فیلترهای "نوع نظرسنجی"، "شماره پرسشنامه"، "ترم تحصیلی" و "آخرین وضعیت استخدامی" وجود دارد.
۹. بر اساس شیوه نامه پیوست انتخاب استاد نمونه آموزشی در هر گروه انتخاب می‌گردد.

شیوه نامه انتخاب استاد نمونه آموزشی

۱- نتایج ارزشیابی دانشجویان درباره اعضا هیات علمی، نظرسنجی مدیر گروه درباره عضو هیات علمی و نظرسنجی معاون دانشکده درباره عضو هیات علمی در چهار نیمسال منتهی به محاسبه در هر سال ملاک عمل خواهد بود. اعضا هیات علمی جدیدالاستخدام یا در مرخصی بدون حقوق پس از اکتساب ارزشیابی ۴ نیمسال متوالی در فرایند انتخاب لحاظ می‌شوند.

۲- در صورت تایید مرکز نظارت، ارزیابی و تضمین کیفیت دانشگاه داده‌های پرت بر اساس فرمول پیشنهادی مرکز از نتایج ارزشیابی دانشجویان درباره اعضا هیات علمی حذف می‌شود.

۳- تنها نتایج ارزشیابی دانشجویان درباره اعضا هیات علمی در دروسی ملاک عمل خواهد بود که تعداد دانشجوی ثبت نام شده در آن درس (صرفنظر از تعداد دانشجوی شرکت کننده در ارزشیابی) حداقل ۱۰ نفر در مقطع کارشناسی و ۴ نفر در مقاطع تحصیلات تکمیلی باشند. برای دروس جبرانی ملاک حداقل تعداد، مقطع درس است.

۴- متوسط $(\widehat{M}_{UG,S})$ ، کمینه $(M_{UG,S}^{min})$ و بیشینه $(M_{UG,S}^{max})$ نمره ارزشیابی دانشجویان درباره اعضا هیات علمی در کل دانشگاه در دروس مقطع کارشناسی در هر نیمسال بدست آورده می‌شود ($S = 1,2,3,4$). حاصل این بند ۱۲ عدد از ۲۰ است.

۵- متوسط $(\widehat{M}_{PG,S})$ ، کمینه $(M_{PG,S}^{min})$ و بیشینه $(M_{PG,S}^{max})$ نمره ارزشیابی دانشجویان درباره اعضا هیات علمی در کل دانشگاه در دروس مقطع تحصیلات تکمیلی در هر نیمسال بدست آورده می‌شود ($S = 1,2,3,4$). حاصل این بند ۱۲ عدد از ۲۰ است.

۶- ارزشیابی دانشجویی هر درس هر عضو هیات علمی در مقطع کارشناسی در هر نیمسال $(M_{UG,S,a,c})$ و اعداد بدست آمده از بند ۴ در رابطه زیر قرار می‌گیرد تا امتیاز هر درس هر عضو هیات علمی در مقطع کارشناسی بین ۱۰۰- تا ۱۰۰ محاسبه شود.

$$P_{UG,S,a,c} = \begin{cases} 100 \frac{M_{UG,S,a,c} - \widehat{M}_{UG,S}}{M_{UG,S}^{max} - \widehat{M}_{UG,S}} & \text{if } M_{UG,S,a,c} \geq \widehat{M}_{UG,S} \\ 100 \frac{M_{UG,S,a,c} - \widehat{M}_{UG,S}}{\widehat{M}_{UG,S} - M_{UG,S}^{min}} & \text{if } M_{UG,S,a,c} < \widehat{M}_{UG,S} \end{cases}$$

که $a = 1, \dots, A$ و $c = 1, \dots, C_{UG,S,a}$ تعداد کل اعضا هیات علمی تمام وقت است و $C_{UG,S,a}$ تعداد درس کارشناسی عضو هیات علمی a در نیمسال S است. حاصل این بند اعدادی بین ۱۰۰- تا ۱۰۰ به تعداد دروس مقطع کارشناسی (با احراز شرایط بند ۳) در ۴ نیمسال است.

۷- ارزشیابی دانشجویی هر درس هر عضو هیات علمی در مقطع تحصیلات تکمیلی در هر نیمسال $(M_{PG,S,a,c})$ و اعداد بدست آمده از بند ۵ در رابطه زیر قرار می‌گیرد تا امتیاز هر درس هر عضو هیات علمی در مقطع تحصیلات تکمیلی بین ۱۰۰- تا ۱۰۰ محاسبه شود.

$$P_{PG,s,a,c} = \begin{cases} 100 \frac{M_{PG,s,a,c} - \widehat{M}_{PG,s}}{M_{PG,s}^{max} - \widehat{M}_{PG,s}} & \text{if } M_{PG,s,a,c} \geq \widehat{M}_{PG,s} \\ 100 \frac{M_{UG,s,a,c} - \widehat{M}_{UG,s}}{\widehat{M}_{PG,s} - M_{PG,s}^{min}} & \text{if } M_{PG,s,a,c} < \widehat{M}_{PG,s} \end{cases}$$

حاصل این بند اعدادی بین ۱۰۰- تا ۱۰۰ به تعداد دروس مقطع تحصیلات تکمیلی (با احراز شرایط بند ۳) در ۴ نیمسال است.

۸- میانگین $P_{PG,s,a,c}$ و $P_{UG,s,a,c}$ ها برای هر عضو هیات علمی در ۴ نیمسال محاسبه می‌شود (P_a). حاصل این بند اعدادی بین ۱۰۰- تا ۱۰۰ به تعداد اعضا هیات علمی است.

تبصره: شرط لازم برای انتخاب استاد نمونه آموزشی این است که $P_a > 0$ باشد و تعداد کل دروس در مجموع حداقل ۳ نیمسال از ۴ نیمسال مذکور کمتر از ۴ درس (با احراز شرایط بند ۳) نباشد.

۹- میانگین نظرسنجی مدیر گروه و معاون دانشکده درباره هر عضو هیات علمی در ۴ نیمسال از ۵ محاسبه می‌شود ($M_{m,a}$). حاصل این بند اعدادی بین صفر تا ۵ به تعداد اعضا هیات علمی است.

تبصره: معاون آموزشی دانشگاه می‌تواند برای انتخاب استاد نمونه آموزشی، نظرسنجی درباره اعضا هیات علمی انجام دهد. در این صورت $M_{m,a}$ میانگین نظرسنجی مدیر گروه، معاون دانشکده و معاون آموزشی دانشگاه درباره هر عضو هیات علمی خواهد بود.

۱۰- امتیاز حاصل از نظرسنجی مدیر گروه و معاون دانشکده درباره هر عضو هیات علمی از رابطه زیر بدست می‌آید:

$$P_{m,a} = 200(M_{m,a} - 4.5)$$

حاصل این بند اعدادی بین ۹۰۰- تا ۱۰۰ به تعداد اعضا هیات علمی است.

تبصره: شرط لازم برای انتخاب استاد نمونه آموزشی این است که در هر ۴ نیمسال منتهی به محاسبه، دارای نمره نظرسنجی باشد و در هر گروه آموزشی میانگین نظرسنجی ۴ نیمسال هر عضو هیات علمی ($M_{m,a}$) از میانگین نظرسنجی ۴ نیمسال کل همان گروه بالاتر باشد.

۱۱- امتیاز نهایی از طریق میانگین وزنی P_a و $P_{m,a}$ برای هر عضو هیات علمی به ترتیب با وزن‌های ۷۰ و ۳۰ محاسبه می‌شود (P_T). حاصل این بند اعدادی بین ۳۴۰- تا ۱۰۰ به تعداد اعضا هیات علمی است.

۱۲- هر سال به ازای هر گروه آموزشی، حداکثر یک استاد نمونه آموزشی در صورت کسب شروط لازم انتخاب می‌شود.

۱۳- اعضا هیات علمی انتخاب شده بعنوان استاد نمونه آموزشی در هر سال، در انتخاب استاد نمونه آموزشی سال بعد لحاظ نمی‌شوند.